



פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

תאריך פניה 13.11.24

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

**יש לשלוח את הטופס בגרסת Word ללא חתימת הפונה ובגרסת PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.**

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"ם, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

<p><b>נושא המיזם:</b>  <b>שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף:</b> העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי  <b>מספר (ח.פ / ח.צ. / ע.מ. / מ. עמותה):</b> 580505345</p>
<p><b>שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ):</b>                  ₪ 523,468</p>
<p><b>שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ):</b></p>
<p><b>שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ):</b> ₪ 523,468  <b>מס' סעיף תקציבי:</b> 38400461  <b>מרכז קרנות:</b> 3800150  <b>שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ):</b> ₪ 1,046,936</p>
<p><b>תקופת ההתקשרות המבוקשת:</b>                  תקופת המיזם הינה עד 18 חודש. מדובר במיזם אשר תומך בהשתלבות אוכלוסיות מגוונות בשוק העבודה ומבסס את מקומם בעבודה יציבה. המיזם עוסק לא רק בהכשרה ובהשמה, אלא בתהליך הוליסטי הכולל איתור ומיון מועמדים, הכשרה ועד להשמה ולמעקב אחר השתלבותם המלאה בשוק העבודה. שתי ההכשרות ייפתחו ברבעון ראשון 2025. שתי ההכשרות יסתיימו בתום 2025. לא יפתחו הכשרות בשנת 2026. בשל אופי המיזם יהיו פעולות ליווי ומעקב שיגלשו לשנת 2026. יודגש כי מדובר בהתמשכות של תהליכים ולא בתהליכים חדשים.</p>





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

**רקע ותיאור המיזם:**

שילוב של בני העדה הדרוזית כמפורט מטה באוכלוסיות היעד בתחומי ההיי-טק והטכנולוגיה, תוך שאיפה להציבם בחזית הקדמה הטכנולוגית בתכנית ממוקדת צרכי מעסיקים ובהכוונתם המקצועית. התוכנית צפויה לתת מענה ל-2 צרכים עיקריים:

1. **שילוב דרוזים בתעשיית הטכנולוגיה** - בעוד שההיי-טק הישראלי מהווה קטר צמיחה של המשק, שיעור הלא יהודים המועסקים בתעשיית ההיי-טק עומד כיום על כ-2% מסה"כ העובדים בתחום, כאשר 80% מהעובדים הערבים במשרות טק הינם גברים. שיעור הייצוג של האוכלוסייה הערבית בתחום (2%) נמוך מאוד ביחס לשיעורם מהאוכלוסייה (20% מהאוכלוסייה בישראל)<sup>1</sup> מדובר על נתונים נמוכים באופן משמעותי. הצעירים הדרוזים מגיעים מתוך נקודת מוצא נמוכה יותר לעומת חבריהם במגזר הכללי ולכן קשה להם לעמוד בתנאי הסף לקורסים השונים. יש צורך בסיוע והתאמות הקורסים כך שצעירים אלו יוכלו לסיים את הקורסים בהצלחה.

2. **לימודים אקדמאיים בתחום ההיטק** - קיים ייצוג חסר לחברה הערבית, כאשר שיעור הסטודנטים הערבים לתואר ראשון במקצועות ההיי טק עמד על כ-15% לעומת כ-26% ערבים מסה"כ הצעירים בגילאי 20-24. למרות הגידול המשמעותי במספר הסטודנטים במקצועות ההיי טק בשנים האחרונות, בחינה מעמיקה של המל"ג של שיעורי הנשירה בתארים אלו העלתה כי לא חל גידול בשיעורי הנשירה בקרב הסטודנטים הלומדים מקצועות היי טק. אולם, שיעורי הנשירה של הסטודנטים הערבים נותרו גבוהים מאוד ביחס ליתר הסטודנטים.<sup>2</sup>

3. **מענה למחסור בכוח אדם מיומן בתעשיות הטכנולוגיות** – חלק ניכר מדוח מבקר המדינה, אשר התפרסם במרץ 2021<sup>3</sup>, עסק בצורך בהכשרות והתאמה לשוק העבודה העתידי, לצד פעולות המדינה לחיזוק כוח האדם בתעשיית ההיי-טק – הסובלת ממחסור בעובדים. בדו"ח מצוין כי על אף חשיבות ענף ההיי-טק למשק הישראלי, מערכת החינוך מתקשה במיצוי הפוטנציאל של תלמידות במגזר הכללי, תלמידים במגזר החרדי והלא יהודי, והרחבת מספר הסטודנטים באוניברסיטאות באופן שיאפשר את הרחבת מעגל העובדים בענף. מיזם זה מממש בצורה מיטיבית את העיקרון של הכשרות בהובלת מעסיקים בכך שהוא משלב כבר משלב פיתוח התכנית את המעסיקים אשר צפויים לקלוט את הבוגרים – ביניהם MALAM TEAM, בינת, בזק וסיסקו.

<sup>1</sup> דו"ח הוועדה הבין-משרדית להון אנושי בהייטק, בראשות דדי פרלמוטר, נובמבר 2022 -

<https://www.gov.il/he/pages/rfp20221110>

<sup>2</sup> נתוני מלי"ג, קריל ועמירה (2019)

<sup>3</sup> דו"ח מבקר המדינה 2021 -

[https://www.mevaker.gov.il/\(X\(1\)S\(yrgqwbazdcgpd0lwrnvwprg\)\)/he/publication/Articles/Pages/71B.aspx?AspxAutoDetectCookieSupport=1](https://www.mevaker.gov.il/(X(1)S(yrgqwbazdcgpd0lwrnvwprg))/he/publication/Articles/Pages/71B.aspx?AspxAutoDetectCookieSupport=1)





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי רואה ערך עליון לפעול לקידום והכשרתו של כוח אדם מיומן ומקצועי מקרב בני העדה הדרוזית, אשר יוכל להיות יוצר ושותף בפיתוח טכנולוגיות עיליות לתעשייה ולמשק בישראל ורואה בקידום תחום זה רווח כפול בהיותו נותן מענה הן לקידומה של העדה הדרוזית שתרומתה לחברה הישראלית וחשיבותה הינה לאין שיעור והן בהיותו משקף את המטרות הלאומיות בהגדלת האוכלוסיות העוסקות בענף ההייטק.

העמותה מבצעת קורסים טכנולוגים מקיפים ואינטנסיביים בתחומי ההיטק כגון מיישם הגנת סייבר, קורס בדיקת תוכנה (QA) ועוד הכוללים הכנה מעשית נרחבת לעולמות הליבה של טכנולוגיות המידע. שהן הצעד הראשון לקריירה בסייבר. הקורסים נבנים בשיתוף התעשייה ובהתאם לצרכיה. סגל המרצים כולל מומחי סייבר בארץ ובעולם, ומנהלים מנוסים מחברות הסייבר המובילות. שילוב הכשרה מעשית ומחוברת לתעשייה וטכנולוגיות למידה חדשניות יכינו את המשתתפים גם לקראת מבחני הסמכה בינלאומיים.

**הפרויקט כולל שני קורסים:**

- קורס בדיקת תוכנה (QA)
- קורס ניהול רשתות תקשורת ותשתיות ענן

**אוכלוסיית היעד**

אוכלוסיית היעד של הפרויקט – 60 צעירים מהעדה הדרוזית (30 בכל קורס) בעלי רצון להשתלב בשוק ההיטק הישראלי.

- חיילים משוחררים ומילואימניקים בני העדה הדרוזית בגילאים 21-45. להערכתנו, מדובר באוכלוסיית יעד של כ-6,500 צעירים.
- נשים דרוזיות בגילאים 21-45. להערכתנו, מדובר באוכלוסיית יעד של כ-5,000 נשים.

**קורס 1 - בדיקת תוכנה (QA)**

קורס בדיקת תוכנה (QA) בהיקף של 360 שעות אקדמיות. המתקיים במשך 9 חצי חודשים. הקורס מועבר על ידי מרצים מנוסים בתחום.

תכנית הלימודים כוללת נושאים כמו: מבוא להכרת המחשב, מערכת הפעלה חלונות ולינוקס, עבודה עם כלי גוגל אופיס (google docs, google sheets, google slides) עבודה עם AI בבדיקות תוכנה, מתודולוגיית בדיקות תוכנה על פי הסילבוס של SQL, ISTQB CTFL 4.0, בדיקות מובייל, בדיקות WEB, מבוא לאוטומציה, HTML, CSS, גאווה סקריפט, Playwright, הכנה לבחינת ההסמכה, הכנה לראיונות עבודה לבודקי תוכנה, פרויקטים מעשיים ומבחנים.





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

המועמדים נדרשים לעבור ראיון אישי, ושיעור נוכחות מינימלי של 80% כדי להיות זכאים לתעודה. עליהם להשיג ציון עובר של לפחות 60 בכל הדרישות של הקורס, ובכך יזכו לתעודת גמר, תעודת הסמכה בינלאומית מטעם ISTQB ותעודה ממשרד העבודה.

**קורס 2 - ניהול רשתות תקשורת ותשתיות ענן**

קורס ניהול רשתות תקשורת ותשתיות ענן בהיקף של 520 שעות אקדמיות. הקורס כולל 2 מפגשים בשבוע במשך שנה ומועבר על ידי מרצים מנוסים בתחום.

הקורס "ניהול רשתות תקשורת ותשתיות ענן" נועד להכשיר את המשתתפים במיומנויות המתקדמות הנדרשות לתכנון, הקמה, ותחזוקה של רשתות תקשורת מחשבים ובניהול תשתיות ענן. העולם הדיגיטלי מתקדם במהירות, ורשתות תקשורת וענן הם המרכיבים הקריטיים שמאפשרים לחברות ומוסדות ברחבי העולם להפעיל מערכות מידע, לשותף משאבים, ולספק שירותים דיגיטליים בקנה מידה גדול. התוכנית מתמקדת במתן ידע תיאורטי לצד תרגול מעשי, עם דגש על עבודה בסביבות ענן מובילות כמו AWS, Azure, ו-Google Cloud.

דרישות פדגוגיות וזכאות לתעודת גמר:

1. נוכחות ב- 80% מהשיעורים

2. הגשת פרוייקט הגמר וקבלת ציון עובר של 70

**לאחר סיום הקורס**, הבוגרים יהיו מוכנים לעבוד כמנהלי רשתות תקשורת, מנהלי מערכות IT או כמומחי תשתיות ענן בארגונים גדולים, תוך הבנה רחבה של פרוטוקולי רשת, אבטחה ותשתיות מבוססות ענן.

**תכנית הפעולה**

נבצע שיווק של התוכנית בישובים הדרוזים באמצעות שותפים קיימים ובמדיה. המעוניינים להשתתף ממלאים טופס דיגיטלי הכולל את פרטים אישיים ומידע אודות ההשכלה של המועמד.

רכז התוכנית מבצע סינון ובדיקת של הפונים, במסגרת הבדיקה נערך ראיון אישי לבדיקת התאמה לקורס ולמסגרת הלימודים. לאחר בחינת מכלול הפרמטרים השונים מגובשת קבוצה של 30 משתתפים בקורס.

במהלך הלימודים המשתתפים מקבלים מעטפת עזרה ותמיכת מתרגלים ובמטרה להובילם להצלחה בקורס.

בסיום ההכשרה ולאחר קבלת התעודה כל משתתף מקבל ליווי לצורך השמה מוצלחת בחברות ההיטק למשך 3 חודשים.

**השמה**

**התוכנית כוללת ליווי של המשתתפים לצורך מציאת מקום העבודה וגם ליווי לאחר השמה למשך של 3 חודשים.** הליווי יבוצע באמצעות חברת השמה בעלת אישור לשכה פרטית בשם "עתיד בישום", בעלות ותק





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

וניסיון של למעלה מ-20 שנה. לחברה 16 סניפים אשר פרוסים ברחבי הארץ המתמחים במתן מענה מקצועי, מהיר ואיכותי לכלל המועמדים.

מצ"ב קובץ הכולל מכתב מחברת ההשמה, אישור לשכה פרטית ופירוט על השירותים והניסיון של החברה חברת "עתידי בישום" תספק ליווי אישי למשתתפים גם לאחר קליטתם במקומות העבודה, למשך שלושה חודשים נוספים. ליווי זה נועד להבטיח השתלבות חלקה ומוצלחת בתפקיד החדש, תוך מתן מענה לאתגרים שעלולים להתעורר בתקופה זו. בכך, החברה מבטיחה לא רק השמה מוצלחת אלא גם התמדה ושביעות רצון של העובדים והמעסיקים גם יחד.

על מנת להבטיח אחוזי השמה גבוהים נפעל במספר דרכים הכוללים:

- **יריד חברות** שבמהלכו המשתתפים מכירים את החברות השונות וניתן לבצע חיבורים לצורך השמה
- **פלטפורמת COB** - פלטפורמה פותחה בשיתוף פעולה עם סיסקו ישראל ומאפשרת לייעל את התהליך ולמקסם את תוצאות ההשמה. המערכת כוללת מעסיקים שמחפשים עובדי הייטק כך שקיים כבר קשר עם חברות הייטק לצורך ההשמה

השמות של בוגרי הקורסים שלנו:

- **15 בודקי תוכנה שובצו ב: אלביט, רפאל ואינטל בשכר ממוצע של 13 אלף ש"ח**
- **2 בוגרי קורס סייבר שובצו בסיסקו בשכר ממוצע של 14 אלף ש"ח**

**ייחודיות השותף במיזם** - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף:

העמותה מציעה ערך מוסף מקצועי ייחודי למיזם המשותף, המתמקד במספר היבטים חשובים:

- מענה הוליסטי: העמותה מספקת מעטפת כוללת שמשלבת איתור וסינון מועמדים, הכשרה מקצועית עם תעודה מוכרת, ליווי בתהליך ההשמה, וליווי בחודשי העבודה הראשוניים. זאת, על מנת להבטיח השתלבות חלקה ומוצלחת בשוק הייטק הישראלי.
- התמחות בחברה הדרוזית: עם ניסיון רב בעבודה עם החברה הדרוזית, העמותה מבינה את הצרכים והאתגרים הייחודיים של צעירים מהמגזר, ומסוגלת לספק ליווי והכוונה מותאמת אישית.
- ליווי כלכלית וחברתית: העמותה מספקת פתרונות כלכליים וסיוע במימון הקורסים, מה שמאפשר לצעירים דרוזיים להתמודד עם אתגרי הכניסה לתחום הייטק ללא עול כלכלי משמעותי.
- קידום נשים ובני העדה הדרוזית: העמותה שמה דגש גם על קידום נשים והשמת חיילים משוחררים מהעדה הדרוזית בשוק הייטק, פעולה שמשקפת את המחויבות לשוויון הזדמנויות מגדרי ואתני.
- העמותה מקדמת את האינטרס הלאומי בהגדלת ובגיוון אוכלוסיית העובדים בהייטק, תוך הכרה בתרומתה הייחודית של החברה הדרוזית לחברה הישראלית.





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

**מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):**

משרד הכלכלה והתעשייה פועל לפיתוח הון אנושי לתעסוקה בהתאם לצרכי המעסיקים, במגוון ענפים במשק הישראלי. במסגרת זו פרסם המשרד את הוראת המנכ"ל 1.8 'הכשרות מקצועות בהובלת מעסיקים', בו ניתן למעסיקים מימון לקידום הכשרות מקצועיות עם השמה בקצה, עבור עובדים חדשים וקיימים. מסלול זה שינה את נקודת הייחוס של ההכשרות המקצועיות עם השמה בקצה בכך שיצר 'מוצר' חדש, מותאם לצרכי המעסיקים ובשיח ישיר מולם.

הוראת המנכ"ל נתנה מענה לרכיב אחד בשרשרת המחבר בין העובד הפוטנציאלי לבין המעסיק בקצה – רכיב ההכשרה. בפועל תהליך 'יצירת עובד מיומן' כוללת מספר שלבים נוספים – איתור, מיון, הכשרה, השמה, ליווי, פיתוח המשך.

לכן המשרד מעוניין לייצר ערוצי פעילות נוספים, אשר יאפשרו את הענקתם של מענים חדשניים נוספים בתחומי התעסוקה ופיתוח ההון האנושי עבור מעסיקים ועם השמה איכותית בקצה כיעד מרכזי, תוך התייחסות לרכיבים הנוספים הללו. גם כאן הכוונה הינה לזהות פעילויות קיימות בשוק ולייצר 'הכוונות' והתאמות לטובת יעד ההשמה בקצה - גיבוש מיזמים משותפים על מוסדות ללא כוונת רווח לקידום הון אנושי לתעסוקה איכותית, המוכוון לליווי בתכניות המרכזות פעילות לאורך התהליך המתואר לעיל (תעסוקה 360) באמצעות שותפים הפועלים בשוק התעסוקה – עמותות, גופי הכשרה ומעסיקים אשר יאפשרו למשרד לקדם פתרונות תעסוקה 'שלמים' למעסיקים.

במסגרת תכנית זו המשרד הגדיר את עקרונות העל של המיזם ואת מרכיבי התכנית (שיווק, איתור, מיון, הכשרה, השמה וליווי), הנחה את צוות מנהלת המעסיקים לבנות תוכנית התערבות ברוח עקרונות אלה ולקיים בחינה מול ארגונים רלוונטיים אשר יכולים להוות שותפים למשרד במימוש העקרונות אשר נקבעו על ידו. ניהול המיזמים ילווה על ידי המשרד באופן צמוד על בסיס אבני דרך מוגדרים בהסכם מול השותפים, כאשר לכל תכנית ייקבעו גם נקודות בקרה יעודיות בהתאם למאפייני ההכשרות והתהליכים הנכללים בה. במידת הצורך המשרד יכוון את הגופים להתאים/לשנות חלק ממרכיבי התכנית בהתאם לצרכיו, בהתאם לצרכי המשק, השינויים, ככל שידרשו, יבוצעו במסגרת התמורה המוסכמת בהסכם ההתקשרות בין הצדדים. תפוקות ותוצאות המיזמים ייבחנו במסגרת זו על מנת שהתקדמות התוכנית תקבע לפי מימוש היעדים שהמשרד הציב לתוכנית. ליווי המשרד את התוכנית יעשה באמצעות ועדה משותפת של גורמי המקצוע במשרד בהובלת מערך המעסיקים והתעסוקה למעקב תקופתי אחר התקדמות המיזם ועמידה באבני הדרך שנקבעו.

**יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:**

קיום מיזם משותף עם העמותה מאפשר למשרד להרחיב את סל הכלים והשירותים שהוא מנגיש למעסיקים בכל הקשור להכשרה והשמה של כח אדם מיומן, בדגש על אוכלוסיות יעד ואוכלוסיית חרבות ברזל וזאת בהתאם ליעדי המשרד. השותפות עם העמותה מאפשרת למשרד להנות מהניסיון המקצועי של העמותה בתחום זה לאורך רצף התהליך מאיתור ועד להשמה וליווי, דבר אשר יבטיח את הקניית הכלים הרלוונטיים כדי לוודא את הצלחתם של המשתתפים (במיוחד לאור היותם אוכלוסיות יעד) והשמתם בהתאמה תוך הפניית משאבים ממשלתיים בצורה אפקטיבית וממוקדת צרכי שטח.

אופן התקשרות זה ממקסם את הערך הישיר של התקציב הממשלתי המיועד לקידום הכשרות מקצועיות, תוך מינוף מקורות תקציביים חיצוניים של העמותה. הערך המוסף של העמותה (ניסיון, היכרות עמוקה עם התעשייה, קשר ישיר עם גורמי הכשרה והיכרות אפקטיבית עם מגוון אוכלוסיות יעד) מבטיח את הצלחת המיזם אשר מהווה מכפיל כוח לפעילות העמותה המוכחת בשדה זה. לאחר השלמת המיזם המשותף, העמותה כפי שהיא פועלת היום תמשיך לקדם את הנושא וזאת על פי ייעודה המקורי. בנוסף לאמור, הניסיון הנצבר מהצלחת המיזם יכול להוות ידע לפיתוח מודל שעל פיו יוציא המשרד קולות קוראים מתאימים להמשך הפעילות בעתיד.

**הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:**





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

תמשיך לקדם את הנושא וזאת על פי ייעודה המקורי. בנוסף לאמור, הניסיון הנצבר מהצלחת המיזם יכול להוות ידע לפיתוח מודל שעל פיו יוציא המשרד קולות קוראים מתאימים להמשך הפעילות בעתיד.

**הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:**

1. **התמחות וניסיון רב בעבודה בחברה הדרוזית וביכולת שלה לפעול מתוך המגזר כדי לקדם את מטרות התכנית.** לעמותה קיים קשר ישיר הן לבני/בנות העדה והן למעסיקים באזור אשר מעוניינים לקלוט את בוגרי התכנית. העמותה מבינה את הצרכים והאתגרים הייחודיים של צעירים מהמגזר, ומסוגלת לספק ליווי והכוונה מותאמת אישית אשר תבטיח את הצלחת כל שלבי התהליך, לאחר שזה יבנה בהתאם לאתגרי החברה וצרכיה.
2. **התמחות בהכשרות בחברה הדרוזית בתחומי ההייטק -** העמותה היא הגורם היחיד שמציע קורסי הייטק מותאמים לצרכים ולמאפיינים של החברה הדרוזית בישראל. קורסים אלו כוללים התאמת תנאי הקבלה, ליווי וליווי במהלך הלימודים, ומאפשרים לצעירים דרוזיים לסיים את ההכשרה בהצלחה.
3. **מרכז לחדשנות וטכנולוגיה- בשנת 2022** הקימה העמותה את המרכז לחדשנות וטכנולוגיה ע"ש שייח' אמין טריף ז"ל, שמרכז את כל פעולותיה בתחום ההכשרות. המרכז מהווה פלטפורמה לפיתוח והעצמה של צעירים דרוזיים, ומוכיח את מחויבות העמותה לפעול באופן שוטף ומקצועי. באוגוסט 2023 נחנך מרכז החדשנות השני בבית ג'אן, בו הושקה תכנית התעסוקה לחברה הדרוזית בשיתוף מעסיקים, במעמד שר הכלכלה והתעשייה.
4. **במהלך השנים האחרונות,** העמותה יחד עם שותפיה, הטכניון, עמותת תפוח, סיסקו ומיקרוסופט, קיימה מספר קורסים טכנולוגיים משמעותיים. קורסים אלו תוכננו בקפידה על ידי מיטב אנשי המקצוע בתחום, במטרה להעניק ידע מעשי ומיומנויות חשובות לעתיד המשתתפים. אנו גאים במיוחד שיעור השתתפות הנשים המרשים בקורסים אלו, המהווה כ-40% מכלל המשתתפים.

להלן פרטי הקורסים שביצעה העמותה:

שם הקורס	ת. התחלה	ת. סיום	מרצה	שותפים	התחילו	סיימו	שעו ת לימוד
בודקי תוכנה QA	Mar-21	Sep-22	טכניון	טכניון	50	43	360
סייבר הגנה והתקפתי	Jan-23	Jul-24	טכניון	טכניון	21	14	400
ניהול רשתות	Jan-24	Jul-24	סיסקו	סיסקו	13	10	180
סייבר	Dec-23	Jul-24	עמותת תפוח ומיקרוסופט	עמותת תפוח ומיקרוסופט	36	30	120
QA	Aug-24	Aug-25	טכניון	פיקוח של משרד העבודה	36	טרם הסתיים	360
מבוא להסברה ושיווק דיגיטלי	Nov-23	Jun-24	דיסק מרכז החדשנות	משרד התפוצות	10	10	300





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

**הזכרת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק;**

באמצעות המיזם המשותף, המדינה נהנית מחיסכון כלכלי משמעותי, וזאת מכמה סיבות עיקריות:

**א. פתרון הוליסטי ומשולב:** העמותה מספקת תוכנית כוללת המשלבת את כל השלבים הנדרשים - החל מאיתור מועמדים, דרך מיון וסינון, הכשרות והשמה, ועד ליווי בעבודה. התהליך הכלול והמשולב הזה מוביל לשירות עלות-תועלת אופטימלי, ומחסוך תקציבים משמעותיים בהשוואה למצב שבו המדינה הייתה נדרשת להפעיל מספר ספקים שונים לכל חלק של התהליך.

**ב. השתתפות בעלויות:** במסגרת המיזם המשותף, העמותה משתתפת במחצית מהעלויות. זהו יתרון כלכלי משמעותי, המאפשר למדינה להקצות משאבים נוספים לשימושים אחרים ולהגיע לתוצאות גבוהות יותר בעלות נמוכה יותר.

**ג. ניסיון וידע מצטבר:** העמותה מחזיקה בניסיון ובידע רחב שנצבר לאורך שנים בתחום שילוב צעירים דרוזיים בהייטק. הניסיון הזה מתורגם ליכולת יעילה ומומנת להגיע לתוצאות הרצויות מבלי לבזבז משאבים מיותרים, מה שמוביל לחיסכון נוסף בהוצאות.

באמצעות המיזם, מתקבלת תוכנית שמספקת מענה כולל ומניב לקהילה הדרוזית ולתעשיית ההייטק, תוך שמירה על עלויות אטרקטיביות וטיפול מיטבי בצרכים הלאומיים והחברתיים.

**תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):**

קנין רוחני משותף (דוחות ומאגרי מידע)

**כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:**

בימים חשובים אלו, שבהם ברית הדמים של העדה הדרוזית עם מדינת ישראל מתבטאת במסירות הנפש של הצעירים הדרוזים בחזית הלחימה ובאובדן כואב של טובי בניה, חובה על המדינה להציג גם את ברית החיים ולתמוך בצעירים אלו. התוכנית המוצעת מאפשרת לצעירים דרוזיים לרכוש תעודה מקצועית המהווה כרטיס כניסה נכבד וגשר לעולם ההייטק, ותאפשר למשתתפי הפרויקט למצוא עבודה בחברות הייטק מובילות. בדרך זו, הצעירים יתפכו לאזרחים יצרניים התורמים לצמיחת הכלכלה הישראלית ומשלמים מיסים, ולא יהיו תלויים בתמיכת המדינה.

**התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לליווי:**

- הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצוינו בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה, "תמיכות המדינה במוסדות ציבור" מס' 01.2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים.
- קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם.
- הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו.
- מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד.

מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בליווי.

**האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן**

אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.






פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

**לבקשה זו חובה לצרף:**

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נספח לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתימה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: רוזנאן אימור

אגף/מחוז: אגף תחום נכיר (תלסקופיה)

חתימה: 



פרק ראשי הונקשרויות ורכישות

מס' טופס ט 7.8.3.1

מהדורה 1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

שותף במיזם

תאריך 11/11/24

לכבוד:

הנדון: בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ - תצהיר

1. בהתאם לבקשתכם, הריני להצהיר ולאשר כדלקמן:  
עלות המיזם הכוללת לכל התקופה היא 1,046,936 ש"ח (כולל מע"מ). השותף במיזם העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי מתחייב להשקיע לפחות 50% מעלות המיזם הכוללת, לרשום את הוצאותיו בספר הנהלת החשבונות ולהגיש חשבונית ואו דוח ביצוע בכל הליך ביצוע תשלום.
2. התחייבותיו הנ"ל של השותף במיזם העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי יעמדו בתוקפן למשך 18 חודשים מיום הקמת המיזם, וזאת בהתאמה לתקופת המיזם הצפויה.
3. ידוע לנו כי מקורות המימון של השותף במיזם המוכרים לפי הוראת תכ"ם, "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ", מס' 7.8.3 כמקורות עצמיים.
4. כמו כן, השותף במיזם מתחייב כי לכל היותר 25% מחלקו במימון המיזם המשותף, הינו בהוצאות שלא ניתן להגיש בגין חשבונית (להלן "בשווי כסף").
5. ידוע לנו כי מקורות המימון הלא מוכרים, אשר מפורטים בהוראת תכ"ם, "התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ", מס' 7.8.3, לא יוכרו כמקורות עצמיים של השותף במיזם.
6. עלות המיזם הכוללת הינה 1,046,936 ₪ (כולל מע"מ). מצורף פירוט של העלות הכוללת לביצוע המיזם המשותף.
7. הריני מתחייב כי, התקשרויות שלי עם צדדים נוספים ככל שהן נובעות מן ההתקשרות עם המשרד במיזם המשותף, ייעשו במכרז, ובלבד שאין פטורות ממכרז לפי תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג 1993.
8. הריני מתחייב להמציא למשרד, וזאת ככל ויאשר המיזם המשותף וייחתם הסכם התקשרות, ערבות ביצוע בהתאם להוראת התכ"ם, "ערבות", מס' 7.3.3.
9. זהו שמי, זו חתימתי והאמור לעיל אמת.

The Besse Veterans  
Associations  
13 580505345

בכבוד רב ובברכה,

העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי

פרטי השותף במיזם (חתימה באמצעות מורשי חתימה כדון)



פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

מהדורה 1

### פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

#### אישור

אני עו"ד \_\_\_\_\_ ענאן חיר \_\_\_\_\_ (מספר רישיון 46843), מרחוב \_\_\_\_\_ פקיעין 1, פקיעין \_\_\_\_\_, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ 11/11/24, הופיע בפניי \_\_\_\_\_ קופטאן חלבי \_\_\_\_\_, מר/גב' \_\_\_\_\_ כאיז מנסור \_\_\_\_\_, מורשה חתימה של השותף במיזם

העמותה לקידום מעמד החייל הדרוזי \_\_\_\_\_ ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתימה עליו בפניי.

ענאן חיר \_\_\_\_\_  
שם עורך חתימה - חתימה וחתימת

ענן ח'יר עו"ד  
מ.ר. 46843

The State Veterans  
Associations  
ID: 588505345

